



DIVERSITET PÅ BYGNINGSSTYRELSENS BYGGEPLADSER INSPIRATIONSKATALOG

Bygningsstyrelsens vision for diversitet på byggepladserne

**Vi vil sikre lige
adgang og trivsel
for alle på
Bygningsstyrelsens
byggepladser.**

Kategorier

> Skal gøres



> Undersøges nærmere



> Er allerede indført



I#1 Politik	✓	✗	!	?
I#6 Tryghed	✓	✗	!	?
I#12 Nøgen	✓	✗	!	?
I#16 Sammen	✓	✗	!	?
E#3 God tone	✓	✗	!	?
E#4 Netværk	✓	✗	!	?
E#5 Frokost	✓	✗	!	?
E#6 Tryghed	✓	✗	!	?
E#7 Kontakt	✓	✗	!	?
E#8 Bad	✓	✗	!	?
E#12 Nøgen	✓	✗	!	?
E#17 Lærlinge	✓	✗	!	?

KITAT om Samarbejde m. Faglige
FAGLIGE ORGANISATIONER
HORDAN
FINDE FORMULERING
VI SKAL VÆRE MERE DELTAGERE

I#10 Reklame	✓	✗	!	?
I#11 Viden	✓	✗	!	?
I#14 Trappe	✓	✗	!	?
E#1 Politik	✓	✗	!	?
E#2 Ansæt	✓	✗	!	?
E#11 Mentor	✓	✗	!	?
E#16 Skole	✓	✗	!	?

SMARKEDE

I#7 Jobopslag	✓	✗	!	?
I#8 Samtale	✓	✗	!	?
I#9 Rødegør	✓	✗	!	?
I#15 Orlov	✓	✗	!	?

HR

Proces

Øget fokus

Inspirationskatalog
16 internt og 21 eksternt

Gennemgang

Udvælgelse

Beslutning

Implementering

Gå-hjem-møde
Fortsatte inspiration, flere input og
bringe mennesker sammen

A photograph of a modern interior space. The ceiling is made of curved wooden slats with recessed lighting. The floor is made of large, light-colored stone tiles. In the foreground, a person in a dark coat and high heels is walking across the stone floor. In the background, there are stone steps and a glass-walled area where two people are standing. The text is overlaid on the image.

16 FORSLAG TIL ØGET
DIVERSITET **INTERNT** I
BYGNINGSSTYRELSEN



21 FORSLAG TIL ØGET
DIVERSITET HOS
ENTREPRENØRER
OG I UDBUDSMATERIALET
OG KONTRAKTER

Hvad har vi så gjort?

- Hvad har Bygningsstyrelsen så gjort?
 - Omskrevet afsnittet 3.10 Fælles velfærdsforanstaltninger i PSS
 - Omskrevet afsnittet 3.16 Psykiske arbejdsmiljø og psykologisk tryghed i PSS
 - Omdøbt underentreprenør til fagentreprenør i PSS



Fælles velfærdsforanstaltninger

1. Øget fokus på rengøring

2. Nøgenkalender og graffiti

3. Øget fokus til AMK (P)

4. Spise sammen

5. Ordentlige badeforhold, privat og med varme

3.10 Fælles velfærdsforanstaltninger

For placering, omfang og type se PSS Bilag - Afgrænsning- og ansvarsfordelingsliste og byggepladsplan.

Arbejdsmiljøkoordinator (B) skal sikre, at der bliver sørget for, at det er muligt at overholde Sundhedsstyrelsens anbefalinger om afstand og hygiejne, herunder bl.a. koordinering af pauser mellem arbejdsgiverne, håndsprit og evt. rengøring mellem pausehold. Dette være sig også i forhold til **rengøringen af fælles skurvogne, hvor sundhedsstyrelsens standard for hygiejnen ved spise- og toiletforhold skal overholdes.**

Fællesområderne er fælles og Arbejdsmiljøkoordinator (B) sikre, at disse ikke udstyres med stødende materiale fx **krænkende skrifter på overfladerne eller kalendere med nøgne personer.**

<x> Indsæt her, hvis der skal orienteres om bestemte regler for anvendelse fx at skur med spiseplads er fælles, at mødefacilitet er fælles og kan bookes efter aftale med byggeledelsen osv.

Bygningsstyrelsen ønsker at øge mulighederne for større diversitet og fællesskab og følgende skal derfor helst være muligt. Hvis ikke, så tilpas (husk at sammenskrive dette i resten af udbudsmaterialet):

Der opstilles **fælles skurby med en fælles kantine** evt. af store eller sammenkoblede skurvogne til indtagelse af frokost / afholdelse af pauser samt dertilhørende adskilte garderobefaciliteter Disse indrettes iht. BFA-BA's standarder for skurvognsfaciliteter. Arbejdsmiljøkoordinator skal sikre tiltag fx **langborde, der gør at, de forskellige faggrupper spiser sammen i stedet for at opdele kantinen og sidde hver for sig eller ved hver deres gruppeborde.**

For at sikre ordentlige badeforhold og imødekomme behovet for privatliv opstilles der opvarmede toilet- og badevogn, med adskilte og selvstændige bade- og omklædningsrum.

Psykiske arbejdsmiljø og psykologisk tryghed

6. Øget fokus på psykologisk tryghed

7. Introduktion

8. Kontaktmulighed og konsekvenser

9. Fællesskab og arrangementer

(3.) Øget fokus til AMK (P)

10. Gruppeansvarlig, mentor og trivselssamtaler

3.16 Psykiske arbejdsmiljø og psykologisk tryghed

Psykologisk tryghed skal give den enkelte medarbejder sikkerhed for ikke at blive udkammet eller ydmyget ved påpegning af egne eller andres fejl, forskelligheder og uenigheder. Det handler om at bearbejde kommunikation, omgangsformer, jargon, arbejdsformer og hierarkier.

Alle på pladsen skal samarbejde om at sikre et psykisk godt arbejdsmiljø, hvor **høflig omgangstone, respekt og god stemning er i højsædet**. Hver enkelt medarbejder skal sige fra over for mobning, fysisk og verbalt grænseoverskridende og krænkende adfærd. **Bygningsstyrelsen ønsker at sikre lige muligheder og trivsel for alle uanset alder, etnicitet, religion, køn og seksualitet**. Derfor må der i byggepladsens nærmiljø ikke optræde nøgne kroppe eller krænkende skifter på overflader.

Nye medarbejdere skal, lige som alle andre, altid instrueres om aktuelle arbejdsprocesser og udførelsesmetoder m.v. Læreprocessen er en vigtig forudsætning for en fortsat branche i vækst. Der er uomtvisteligt mange ubekendte i et byggeprojekt og hverken **nye medarbejdere, udenlandsk arbejdskraft, lærlinge eller andre på pladsen skal udsættes for ubehagelig opmærksomhed eller nedladende humor**.

Såfremt der sker brud på ovenstående regler skal der rettes **henvendelse til Arbejdsmiljøkoordinator (B) eller Bygningsstyrelsens arbejdsmiljøspecialist på arbejdsmiljoe@bygst.dk** og dårlig opførelse vil få konsekvenser.

Der skal afsættes tilstrækkelig tid til udførelsen af de enkelte arbejdsoperationer og medarbejderne skal i størst muligt omfang inddrages i planlægningen af de enkelte arbejds udførelse.

Den enkelte arbejdsgiver skal i sin sagsspecifikke APV udarbejde en nød- og beredskabsplan for håndtering af traumatiske hændelser, f.eks. hvad der gøres ved alvorlige ulykker eller nærved-hændelser.

Arbejdsmiljøkoordinator (B) skal etablere et **godt fællesskab på pladsen ved fx at afholde sociale arrangementer** på byggepladsen X gange om året med ordentlige faciliteter fx fredagscafé kl. 14-15, gåhjem-møder, lærlingecaféer, netværksmøder eller lignende.

Bygningsstyrelsen ønsker at øge mulighederne for større diversitet og fællesskab og følgende skal derfor helst være muligt. Hvis ikke, så tilpas (husk at sammenskrive dette i resten af udbudsmaterialet):

Arbejdsmiljøkoordinator (B) skal også fungere som gruppeansvarlig og mentor for lærlinge og kunne forestå trivselssamtaler med dem.

Hvad skal vi mere?

- Bygningsstyrelsen bør indgå **samarbejde med erhvervsskolerne, folkeskoler, gymnasier, større entreprenører, Arbejdstilsynet, Lærlingeorganisationer og 3F** for at sikre at viden om byggebranchen når helt ud til de unge.
- Udbredelse af **snusepraktikanter** ved at finde den skole i området, som vil være med. Måske lavet et ambassadørkorps, som kan fortælle mere på skolen. Lærerne og kommunens erhvervsvejledere skal inviteres med. Vi skal have lavet en plan i byggeprogrammet.
- Bygningsstyrelsen skal have fokus på antallet af **lærlinge**.
- Mulig klausul i entreprisekontrakten, som efterspørger diversitetspolitik, rekrutterings- og fastholdelsesstrategier

Lad os skabe plads til forskellighed!

