

[AKTIV STILLINGTAGEN I DOKUMENTET TIL KLAUSULERNE]

Bilag x - Sund & Bælts Sociale Klausuler

November 2024, vers. 2

1 TJEK DEFINITIONERNE PASSER TIL DIN KONTRAKT

- 1.1 Ved Sund & Bælt skal forstås det selskab, som er modtager af ydelsen.
- 1.2 Ved Leverandøren skal forstås den part, som leverer ydelsen.
- 1.3 Ved Kontrakten skal forstås parternes samlede aftale, herunder tilhørende bilag.

2 OPLÆRINGSKLAUSUL

[Det skal vurderes, hvorvidt der stilles krav om sociale klausuler i forbindelse med indgåelse af kontrakten – du kan læse nærmere om vurderingen og finde konkrete forslag til formuleringer i GP 9.21 – B1 og GP 9.21 – B2. Konkrete forslag til formuleringer er indsat nedenfor]

- 2.1 Afgrænsning af persongruppe og tilknytning til kontraktens genstand
 - 2.1.1 Leverandøren skal sikre, at mindst % af de årsværk (et årsværk svarer til 1924 arbejdstimer inkl. ferie sygdom, skoleophold m.v.) / stilling[er], der anvendes til at opfylde Kontrakten besættes med personer under oplæring.
 - 2.1.2 Ved personer under oplæring forstås personer under uddannelse inden for uddannelser, der er godkendt af myndigheder eller arbejdsmarkedets parter, og hvor praktik-, elev eller lærlingeforhold indgår som del af uddannelsen, eller personer under anden oplæring. Anden oplæring kan eksempelvis være oplæring under Leverandørens eller en underleverandørs opsyn med henblik på, at personen opnår den nødvendige faglighed til efter endt oplæring at kunne varetage de pågældende opgaver selvstændigt.
 - 2.1.3 Kravet kan derfor ikke opfyldes ved anvendelse af personer, der i kontraktperioden alene indgår i oplæringsforløb, der har til formål at kvalificere personerne til at begå sig sikkert på en arbejdsplads eller lignende, men hvor personen således ikke opnår den nødvendige faglighed til efter endt oplæring at kunne varetage de pågældende opgaver selvstændigt. Kravet om anvendelse af elever under oplæring kan derimod opfyldes ved anvendelse af, men er ikke afgrænset til, personer omfattet af:
 - 1) Lov om erhvervsuddannelser
 - 2) Lov om forberedende grunduddannelse
 - 3) AMU-kontraktuddannelser
 - 4) Lov om integrationsgrunduddannelse
 - 5) Øvrige oplæringsordninger, hvor personen opnår den nødvendige faglighed til efter endt oplæring at kunne varetage de pågældende opgaver selvstændigt.
 - 2.1.4 Det samme gælder uddannelsesforløb i medfør af andre tilsvarende uddannelsesordninger i EU, herunder med personer under oplæring fra andre EU-lande, som opfylder ovenstående krav til et fagligt oplæringsforløb.

Leverandøren kan opfylde forpligtelsen til at anvende personer under oplæring i Kontrakten ved at overføre personer, som ved Kontraktens indgåelse allerede er under oplæring, til Kontrakten.
 - 2.2 Anvisning af personer under oplæring
 - 2.2.1 Leverandøren kan henvende sig til erhvervsskoler og anmode om at få formidlet elever i medfør af Lov om erhvervsuddannelser. Kontaktoplysninger på erhvervsskoler kan f.eks. findes på www.ug.dk.
 - 2.3 Evt. bortfald af forpligtelsen
 - 2.4 Hvis Leverandøren kan påvise, at det ikke i tilstrækkeligt omfang har været muligt at besætte stilling[er], der anvendes til at opfylde Kontrakten med personer under oplæring, bortfalder eller reduceres kravet i punkt 3.1. (ovenfor) i forhold hertil.

2.5 Leverandørens dokumentation og meddelelsespligt

- 2.5.1 Leverandøren skal én gang årligt eller på Sund & Bælts anmodning skriftligt dokumentere, at kravet om anvendelse af personer under oplæring er opfyldt. Leverandøren skal i den forbindelse kunne dokumentere det antal arbejdstimer, der er udført under Kontrakten, der er udført af personer under oplæring og karakteren af sådant arbejde. Leverandøren skal samtidig beskrive på hvilken måde oplæringen opfylder kravet som beskrevet under afsnit 3.1, herunder om der er tale om, oplæring inden for uddannelser, der er godkendt af myndigheder eller arbejdsmarkedets parter, og hvor praktik-, elev eller lærlingeforhold indgår som del af uddannelsen, eller anden oplæring, f.eks. oplæring under Leverandørens eller en underleverandørs opsyn. Såfremt det er nødvendigt, skal Leverandøren, på anmodning fra Kunden, supplere denne beskrivelse, så det bliver muligt for Kunden at konstatere, om kravet er opfyldt.
- 2.5.2 Leverandøren skal give meddelelse til Sund & Bælts, hvis en stilling, som efter Kontrakten skal besættes med personer under oplæring, ikke har kunnet besættes i en periode på mere end [X – f.eks. 40] Arbejdsdage.
- 2.5.3 Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt Leverandørens manglende besættelse af stillinger med personer under oplæring er berettiget, skal Leverandøren efter anmodning fra Sund & Bælt, afgive en uddybende redegørelse til Sund & Bælt.

2.6 Leverandørens misligholdelse og bod

- 2.6.1 Såfremt Sund & Bælt finder Leverandørens manglende besættelse af stillinger med personer under oplæring uberettiget, kan Sund & Bælt meddele dette til Leverandøren med tilkendegivelse af, at fortsat manglende besættelse af stillinger med personer under oplæring vil blive betragtet som misligholdelse af Kontrakten.
- 2.6.2 Tilsvarende gælder, hvis Leverandøren ikke overholder pligten til at dokumentere, at kravet om beskæftigelse af en person under oplæring er opfyldt.
- 2.6.3 Sker der fortsat misligholdelse fra Leverandørens side, skal Leverandøren efter eventuelt påkrav herom fra Sund & Bælt betale en Bod på DKK [X – evt. 5.000 DKK] pr. Uge pr. person under oplæring, indtil Leverandøren har dokumenteret, at kravet om beskæftigelse af en stilling med en person under oplæring er opfyldt.
- 2.6.4 Ved fortsat misligholdelse af kravet udover en periode på [X – f.eks. 40] Arbejdsdage eller i tilfælde af væsentlig misligholdelse i øvrigt, er Sund & Bælt berettiget til at hæve Kontrakten i overensstemmelse med Kontrakten.

3 DIVERSITETSKLAUSUL

3.1 Generelle krav til Leverandøren

- 3.1.1 Sund & Bælt forventer, at Leverandøren arbejder for at sikre kønsdiversitet på projektet.
- 3.1.2 Leverandøren skal implementere initiativer for at fremme incitamenterne for kvindelige arbejdere til at arbejde på projektet.
- 3.1.3 Leverandøren skal have klare retningslinjer for omgangstonen på Leverandørens arbejdsområde omfattet af projektet.
- 3.1.4 Leverandøren skal have klare retningslinjer for håndtering af krænkende adfærd.
- 3.1.4.1 Leverandøren forventes at have etableret en whistleblowerordning. Hvis dette ikke er tilfældet, forventes det, at Leverandøren informerer sine medarbejdere om Sund & Bælts whistleblowerordning.
- 3.1.4.2 Leverandøren skal inkludere specifikke spørgsmål relateret til seksuel chikane ved gennemførelse af medarbejderundersøgelser om kvaliteten af arbejdspladsen.

- 3.1.4.3 Leverandøren skal i tilfælde af opsigelser fra medarbejdere på Kontrakten afholde opfølgende/afsluttende samtaler for at afdække medarbejders begrundelse for opsigelse med formålet om at forstå og forbedre fastholdelse af medarbejdere på Kontrakten.
- 3.2 Fysiske forhold på Leverandørens arbejdsplads (på projektet)
- 3.2.1 Leverandøren skal sikre, at alle toilet- og brusefaciliteter på Leverandørens arbejdsområder kan låses. Brusefaciliteter skal inkludere et forrum til bruseren med et siddeområde og mulighed for at hænge tøj. Alle toiletrum skal indeholde toiletpande.
- 3.2.2 Hvis der stilles skabe til rådighed til medarbejdernes personlige ejendele på Leverandørens arbejdsområder, skal Leverandøren sikre, at skabene kan låses.
- 3.2.3 Leverandøren skal sikre at fotos af nøgne/letpåkledte personer ikke vises i fællesområder på Leverandørens arbejdsområder (f.eks. nøgenkalendere).
- 3.3 Meddelelsespligt og opfølgning
- 3.3.1 Leverandøren skal rapportere til Sund & Bælt, hvordan hvert implementeret initiativ har påvirket fremme af kvindelige arbejdere.
- 3.3.2 Leverandøren skal rapportere til Sund & Bælt om kønsbalancen blandt sine egne arbejdere og dem fra sine underleverandører på alle niveauer som en del af den månedlige fremdriftsrapport.
- 3.3.3 Leverandøren skal løbende afrapportere på ovennævnte Diversitetsklausul.
- 3.3.3.1 Leverandøren skal som minimum én gang om året eller på Sund & Bælts anmodning skriftligt dokumentere opfyldelsen af Diversitetsklausulen. Hvis kravene ikke opfyldes, forventes det, at Leverandøren udarbejder en handleplan med faste målepunkter, som aftales med Sund & Bælt, samt holder opfølgingsmøder med Sund & Bælt.
