

Samarbejdsløftets workshop:

# Evalueringer - hvordan sikrer man, at de gode erfaringer ikke går tabt?

Torsdag den 2. maj 2024

Morten Skaarup Jensen  
msj@vaerdibyg.dk

Et samarbejde mellem:

BAT Kartellet | Bygherreforeningen | DI Byggeri | Danske Arkitektvirksomheder | Foreningen af rådgivende ingeniører, FRI | Konstruktørforeningen | TEKNIQ arbejdsgiverne

# Agenda

- Kort om Værdibyg (og Morten)
- En smule teori, begreber og udfordringer
- Cases og Links
- Tre anbefalinger



## Et branchefællesskab



# Egen erfaring med evaluering

## Byggeriets Evaluerings Center (2006-2019)

- BYGGE RATING og BYGGE DIALOG

## Værdibyg

- Strategiske partnerskaber, Budgettering og økonomistyring
- Lean i Renoveringsprojekter
  - Potentialemålinger (LivingLean)
- Produktivetsmålinger (med AU & E&P)
- Effektiv Byggeproduktion (med PwC og AU)
  - Lean modenhedsanalyser, Pulstjek
- Lean Construction-DK Netværket
  - LPS, PPU

## Facilitator af Bygherreforeningens netværk om evaluering af byggeri



## Formål med evaluering:

1. **Øget forståelse** – for at skabe forandring (korrigerende af handlinger)
2. **Kontrol** – for at sikre overholdelse / opfyldelse af krav, ønsker mv.
3. **Legitimering** – for at begrunde / forsvare

**Formativ evaluering**

**Summativ evaluering**

*”Du får, hvad du måler”*

**Dokumentation af  
evalueringens/indsatsers effekt**

*[den svære business case]*

# Evaluator

- Hvem skal drive og facilitere evalueringen?
  - *Procesleder (intern) / Konsulent (ekstern)*
- Er der ressourcer til at reagere på evalueringen?
  - *Handlingsplan ved "dårlige" resultater*



# Inspiration

- BNKI (Det Gode ProjektSamarbejde (GPS))
- BYGGE DIALOG
- TEAMVERK
- LivingLean (Potentialemålinger)
- Værdibyg: Etablering af samarbejde



# Etablering af samarbejde

## BILAG 3 SAMARBEJDEVALUERING

På opstartsskoleworkshopen udarbejder teamet en række succeskriterier for samarbejdet, evt. i form af en hensigtsklæring (se værktøj 4 og bilag 4). Teamet vægter løbende, i hvilken grad succeskriterierne er gennemført i praksis ved at markere grøn (godt), gul (acceptabelt) eller rød (dårligt). Teamets vurderinger samles, de problematiske områder diskuteres og det fastlægges, hvilken indsats der skal til for at komme på rette fod igen.

Nedenfor er vist et eksempel på en opsamling af evalueringer.

### FÆLLES KLARE MÅL – formål, projektmål og succeskriterier

	Kommentarer		
Tilgængelighed for beboerne, både fysisk og mentalt	1	9	3
Bedst byggeri inden for den økonomiske ramme		2	10
Åben dialog hele vejen		3	9

### ENGAGEMENT – sikre motivationen og glæden ved projektet

Aktiv deltagelse i åbent samarbejde – byggende på fælles bevidsthed om det klare mål		5	9
Overholdelse af alle aftaler		9	3

### ACCEPT FRA MÅLGRUPPE – interesser kortlægges

Respekt for målgruppen, sikre at dennes ønsker og krav bliver tilgodeset bedst muligt		5	7
Gensidig faglig respekt for hinanden		1	11

### KLAR ANSVARS- OG ROLLEFORDELING – hvem gør hvad?

Præcis organisation, samt efterleve rettidig omhu		9	3
Udvidet beskrivende organisationsdiagram med opgave/rolle/ansvar for alle		7	5

### GOD STYRING – åben vurdering af sagens økonomi og løbende sammenfatning

Oprigtigt åbenhed overfor gruppens styringsredskaber		1	11
Fokus på fælles opdateret arbejdsgrundlag for økonomi og projekt		6	6

### GOD PLANLÆGNING – sikre indhold og resultat

Skabe en koordinerende procesplanlægning		1	1	10
Altid til forkant med orienteringen til personale, beboere og pårørende		3	4	5

### INTELLIGENT LEDELSE – løbende vurderinger, holder forudsætningerne?

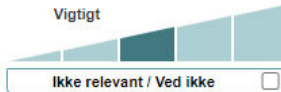
Motivere og skabe begejstring over ressourcer og tid		2	10
Sikre at gruppen kan håndtere fælles udfordringer og forandringer rettidigt		1	4



### Samarbejde og dialog

Vurdér venligst virksomhedens evne til at...

finde løsninger i overensstemmelse med udbudsmaterialets krav og i øvrigt imødekomme bygherrens behov og ønsker inden for de aftalte rammer



1

2

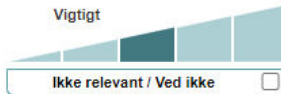
3

4

5



deltage konstruktivt i byggemøder



1

2

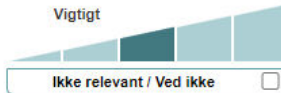
3

4

5



føre en konstruktiv dialog



1

2

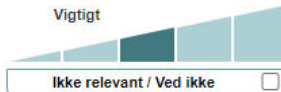
3

4

5



bidrage til konstruktivt samarbejde mellem projektets aktører



1

2

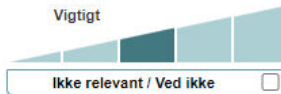
3

4

5



forstå kundens behov



1

2

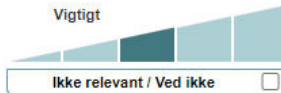
3

4

5



opstille alternative løsninger og kommunikere disse til kunden



1

2

3

4

5

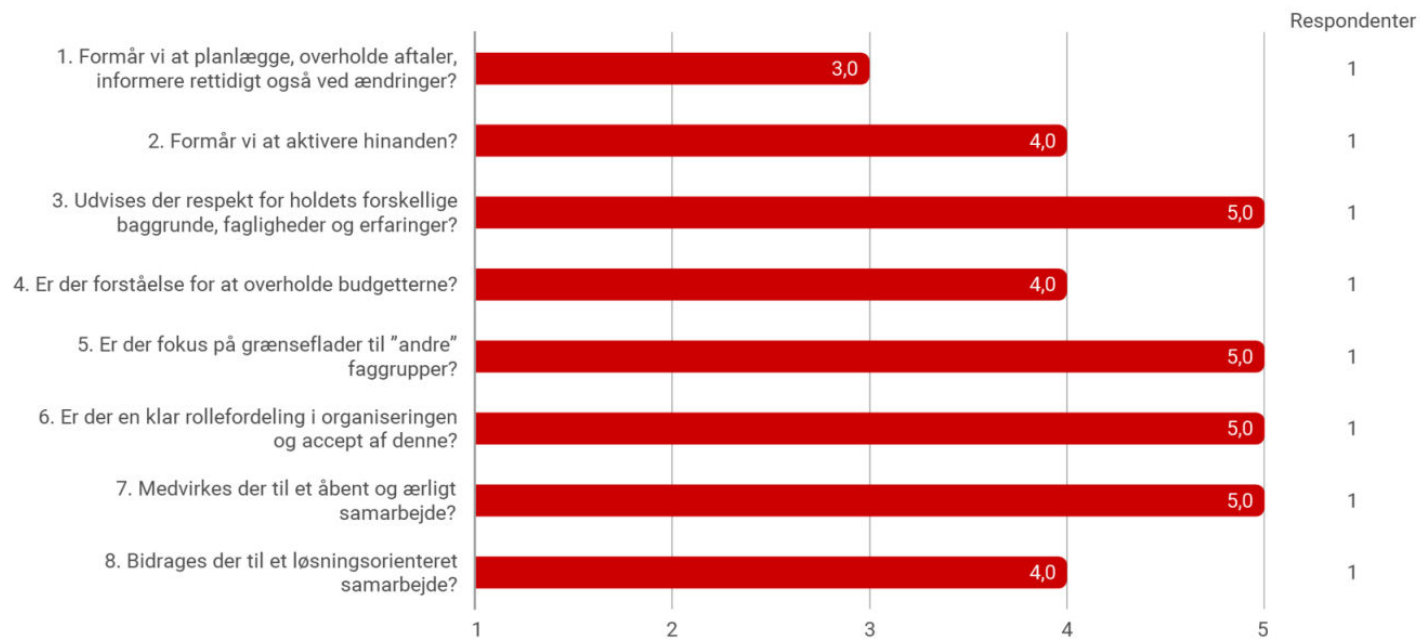


Tilbage

Du mangler at besvare spørgsmål, før du kan gå videre.

Fortsæt

# Rammeaftale



Bygherreforeningens netværk om evaluering af byggeri / Vilhelm Lauritzen arkitekter, Rikke Steinicke / 2022.11.17

# Tre anbefalinger

## Opstartsworkshop om samarbejdet

- Hvordan vil vi samarbejde på dette projekt?  
*formål, målinger, ressourcer*

## Beslut hvem der skal facilitere og drive evalueringen

- Hvem har mandat/ressourcer? Hvilke muligheder har vi for at reagere ved udfordringer?

## Saml op på erfaringerne

- Hvad tager vi med videre til næste projekt - og til egne organisationer?  
*Og hvordan gør vi det?*



