

# UDKAST TIL REVIDERET CHARTER FOR SAMFUNDSANSVAR I EJENDOMS-, BYGGE- OG ANLÆGSBRANCHEN I DANMARK

København  
22.10.2020

Side 1

## Et ordentligt fundament<sup>1</sup>

### Formål

Bygge-, anlægs- og ejendomsbranchens indvirkning på vores samfund er enorm. Branchen former vores boliger, fælles byrum og infrastruktur med byggeprojekter, og den påvirker samtidig os alle i måden, hvorpå der bygges.

Hovedparten af vores samlede nationalformue på 5.000 mia. kr. er således bundet i fast ejendom og infrastruktur. Desuden er byggeriet landets fjerdestørste erhverv med en lang værdikæde. Mere end 175.000 medarbejdere er beskæftiget med at udvikle eller drifte bygge- og anlægsprojekter, og herudover sikrer branchen arbejdspladser til en masse følgevirkninger.

Men byggeriet er også storforbruger af ressourcer og genererer en tredjedel af alt affald i verden. Byggeprojekter står for omkring 20 pct. af al CO<sub>2</sub>-udledning og bygningernes drift lige så meget. Samtidig har byggerier stor indflydelse på det levede liv, da vi mennesker opholder os 90 pct. af vores tid i det bebyggede miljø.

Som nøglespiller i Danmark har byggebranchen en særlig forpligtelse til at hjælpe den bæredygtige omstilling på vej og klæde vores samfund på til fremtidens store udfordringer - hvad enten det handler om at omlægge til grøn og vedvarende energi og produktionsformer, skabe inkluderende og anstændige arbejdsvilkår, samt bidrage til en bæredygtig fremtid som alle andre og dermed en mere bæredygtig økonomisk vækst.

### Charteret viser retning

Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar (FBSA) har derfor udviklet et fælles charter på tværs af byggeriets forsynings- og værdikæde. Det skal vise vejen og guide branchen i en ansvarlig og bæredygtig retning. Charteret danner grundlag for foreningens medlemmer og deres syn på samfundsansvar.

Charteret tager udgangspunkt i FN's Global Compacts 10 principper samt FN's 17 verdensmål, som er konkretiseret i forhold til bygge- og anlægsprojekter i Danmark. I sin helhed beskriver charteret områder, hvor byggeriets parter spiller en særlig rolle, med det formål at skabe et fælles fundament for samfundsansvar og bæredygtighed i branchen. Det skal dog ikke ses som en fuldstændig beskrivelse af, hvordan samfundsansvar og bæredygtighed kan og bør udøves i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen, men som en fælles hensigtserklæring om, hvor vi som branche og verden skal bevæge sig hen.

---

<sup>1</sup> Første version af charteret blev udviklet i 2014 i et samarbejde mellem Bygherreforeningen og Realdania med bidrag fra førende virksomheder i branchen, samt en referencegruppe bestående af Foreningen af Rådgivende Ingeniører og Danske Arkitektvirksomheder. Den reviderede version i 2020, med særlig fokus på verdensmålenes rolle, er udarbejdet i samarbejde med foreningens Unge Advisory Board og Arbejdsgruppen for Verdensmål, som består af repræsentanter fra hele værdikæden og sendes i høring hos den oprindelige referencegruppe og interessenter i branchen.

I bygge- og anlægsprojekter har bygherren det overordnede ansvar, mens rådgivere, entreprenører og materialeleverandører har hver deres roller og ansvar i forhold til både at realisere bygherrens ønsker og rådgive bygherren i de bedst mulige bæredygtige løsninger. Et af charterets kerneprincipper er funderet i verdensmål 17: Partnerskaber for handling. I den forbindelse er formålet med charteret at etablere et fælles udgangspunkt, som kan danne grundlag for et godt samarbejde mellem parterne inden for rammerne af dansk lovgivning og EU-regulering.

### **Virksomheder/organisationer, der underskriver principperne, vil arbejde for at:**

- Bidrage til en samfundsansvarlig og bæredygtig ejendoms-, bygge- og anlægsbranche i Danmark ved at udfordre gængse løsninger og fremme innovation.
- Tage udgangspunkt i, at der bygges til og for mennesker og hermed styrke virksomhedens inddragelse af interessenter og det omgivende samfund.
- Agere forretningsmæssigt og etisk professionelt – herunder afdække og håndtere risici ved at benytte de værktøjer og ressourcer, som foreningen, myndigheder og andre aktører i feltet sætter som standard og stiller til rådighed.

### **Principper for samfundsansvar i virksomheder, der arbejder på bygge- og anlægsprojekter i Danmark**

Ved tiltrædelse af charteret vedkender man sig seks principper. Der er til hvert princip en række eksempler på, hvordan disse kan omsættes til praksis. Den enkelte virksomheds ambitionsniveau, dens ejerskab og regulering (offentlig/privat), og i øvrigt den rolle virksomheden har i byggeriet, vil være afgørende for, hvordan principperne implementeres i danske bygge- og anlægsprojekter.

Som underskriver af dette charter erklærer virksomheden sin vilje til at arbejde for seks nedenstående principper for samfundsansvar:

#### **1. Vi vurderer og dokumenterer systematisk, om charterets principper overholdes i egen organisation og i de projekter, som vi er involverede i**

F.eks. ved:

- At formulere og efterleve en politik og strategi for virksomhedens samfundsansvar.
- At bruge faste metoder og redskaber til at vurdere og dokumentere risici og sikre overholdelse af virksomhedens samfundsansvar - herunder charterets principper.
- At kommunikere åbent og aktivt, hvordan virksomheden håndterer charterets principper.
- At skabe en inkluderende kultur på arbejdspladsen på tværs af køn, alder, etnicitet og handicap, baseret på samarbejde og gensidig respekt som afsæt for at skabe det bedste arbejdsmiljø for alle ansatte.

## **2. Vi vurderer samarbejdspartneres og leverandørers håndtering af samfundsansvar og understøtter verdensmål 17 om partnerskaber for handling**

Side 3

F.eks. ved:

- At lade charterets principper indgå i valg af samarbejdspartnere, og være i løbende dialog om opfyldelse og dokumentation, hvor det er muligt og relevant, uanset hvilken rolle i værdikæden, virksomheden spiller.
- At indgå dialog med samarbejdspartnere og leverandører om deres politik og praksis for samfundsansvar.
- At bidrage til at skabe overblik over alle aktører i et bygge- og anlægsprojekt i samarbejde med projektets væsentligste parter.
- At konkretisere og fastlægge håndteringen af charterets principper, og hvordan de efterleves så tidligt som muligt i et projekt – og så vidt muligt i et samarbejde mellem de væsentligste parter.
- At arbejde for flere formaliserede partnerskaber og udbudsformer, der fremmer tidlig inddragelse, så der skabes fælles visioner for projektet, hvor roller og ansvar er veldefinerede gennem hele projektets tilblivelse, aflevering og drift for at sikre fastholdelse af ansvar og fokus på økonomisk, social og grøn bæredygtighed i hele byggeriets levetid.
- At forpligte sig til at sikre maksimal videndeling i og på tværs af branchens aktører på baggrund af erfaringer opnået igennem projekters tilblivelse og drift deraf.

## **3. Vi indgår i dialog med samarbejdspartnere og interessenter og understøtter verdensmål 17 om partnerskaber for handling**

F.eks. ved:

- At samarbejde med arbejdsmarkedets parter om at oplyse projektets aktører om danske løn- og arbejdsforhold.
- At reagere på den viden man har, hvis man erfarer, at charterets principper ikke efterleves hos samarbejdspartnere og leverandører.
- At bidrage til at problemer løses gennem dialog og på lavest mulige konfliktniveau, og herudover at benytte eksisterende systemer og myndigheder til konfliktløsning: det fag- og entrepriseretlige system, Arbejdstilsynet, Skat, m.fl.
- At indgå i dialog med projektets direkte berørte og andre relevante interessenter, herunder også beboere/brugere, med henblik på at tage størst muligt hensyn til legitime interesser samt afveje ønsker, der er i indbyrdes konkurrence.
- At indgå i aktiv dialog og samarbejde med branchens relaterede uddannelsesinstitutioner for derigennem at sikre gensidig overførsel af viden mellem branchen, studerende, undervisere og forskningsmiljø, som understøtter verdensmål 4 om kvalitetsuddannelse.

#### **4. Vi arbejder for miljømæssigt bæredygtige løsninger (verdensmål 6, 7, 9, 11, 12, 13, 14 og 15)**

Side 4

F.eks. ved:

- At reducere byggeriets CO<sub>2</sub>-udledning ved at sænke råstofforbrug og materialebelastning på klodens ressourcer, samt det store forbrug af kemikalier, bl.a. gennem fokus på bæredygtige processer og cirkulære principper for byggeri.
- At virksomheden i udbud og tilbud anser bæredygtighed som et selvstændigt parameter på linje med for eksempel pris og kvalitet.
- At gøre brug af helhedsorienterede og bæredygtige principper i projektering, udførelse og drift af byggerier og anlæg via anvendelse af danske og internationalt anerkendte metoder som livscyklusanalyser og totaløkonomiske perspektiver.
- At være opmærksom på, hvordan bygge- og anlægsprojekter kan beskytte eller måske ligefrem bidrage til mere biodiversitet.
- At indtænke nye innovative løsninger, der tilgodeser og styrker implementering af bæredygtige løsninger, hvor det er teknisk og økonomisk muligt.
- At anvende byggematerialer og -komponenter, der er bæredygtigt produceret, vurderet efter internationalt anerkendte metoder og standarder.
- At sikre kvalitetsbyggerier, hvor løsninger er i overensstemmelse med opfyldelse af de til enhver tid globale og nationale gældende målsætninger for bæredygtighed.

#### **5. Vi har inkluderende og anstændige ansættelses- og arbejdsforhold (Verdensmål 1, 2, 3, 4, 5, 8 og 10)**

F.eks. ved:

- At anerkende vigtigheden af at respektere indholdet i overenskomsterne i forhold til løn- og arbejdstid samt øvrige forhold – både i egen organisation og hos underleverandører.
- At arbejde for et både fysisk og mentalt sundt og sikkert arbejdsmiljø – både som led i planlægning og udførelse af projekter.
- At arbejde for at sikre lærlinge- og praktikpladser til alle unge på erhvervsuddannelserne i Danmark ved at sætte kvalificerede mål for antal lærlinge i egen organisation og på byggeprojekterne ud fra en stringent metode til beregning af lærlingerelevant arbejde.
- At sikre et højt kvalifikationsniveau hos alle medarbejdere.
- At forpligte sig til at arbejde for at skabe lige job- og karrieremuligheder for alle, uanset køn, alder, etnicitet, seksuel orientering eller handicap.
- At understøtte praktik- og jobmuligheder til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet (f.eks. etniske minoriteter, udsatte unge og mennesker med handicap).

- At arbejde for universelt design og tilgængelighed, både på byggepladsen og i de bygninger, som etableres.

## **6. Vi udviser uafhængighed og antikorrump praksis (Verdensmål 16)**

F.eks. ved:

- Ikke at modtage eller tilbyde vederlag, gaver, rejser eller forlystelser, der kan skabe tvivl om, hvorvidt ydelser leveres og beslutninger træffes på et sagligt grundlag
- At have procedurer for, hvordan medarbejdere kan rapportere mistanke om interessekonflikter.
- Altid at informere kunder og samarbejdspartnere om eventuelle partsinteresser, relationer og særlige hensyn, der kan blive årsag til afhængighed eller interessekonflikter.
- At sikre, at alle samarbejdspartnere og leverandører er orienterede om indholdet og forpligtes til at overholde dette.