



Kvinder i bygge- og anlægsbranchen

Marts 2021



FORENINGEN FOR
BYGGERIETS
SAMFUNDSANSVAR

&#

ANALYSE & TAL

Udarbejdet af:

Analyse & Tal F.M.B.A



Hejrevej 34A
2400 København NV
www.ogtal.dk

Bestilt af:

Foreningen for byggeriets Samfundsansvar



BLOX, Bryghuspladsen 8,
Indgang C, 3. sal
1473 København K
www.fbsa.dk

For mere information kontakt:

Malte Moll Wingender
Tlf. 40543264
Malte@ogtal.dk

Udarbejdet af:
Malte Moll Wingender og Sarah Steinitz

Marts 2021

Rapporten kan frit citeres med tydelig angivelse af kilden.

Kvinder i bygge- og anlægsbranchen

I 2019 lancerede Byggeriets Kvinderåd rapporten "Flere kvinder i bygge- og anlægsbranchen". Her viste de for eksempel, at kvinder i 2016 udgjorde omkring 9 procent af beskæftigelsen inden for bygge- og anlægsbranchen, og at halvdelen af disse var beskæftiget inden for kontorarbejde (side 31-32).

I det følgende supplerer vi opgørelserne fra Byggeriets Kvinderåd med tal fra 2018 og tilbage til 2010. Ud over udviklingen præsenterer vi nogle opgørelser over kønsfordelingen inden for forskellige jobfunktioner i branchen samt aldersfordelingen for henholdsvis kvinder og mænd. Til det har vi benyttet data fra Danmarks Statistiks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS), der opgør en række beskæftigelsesparametre med udgangspunkt i uge 48.

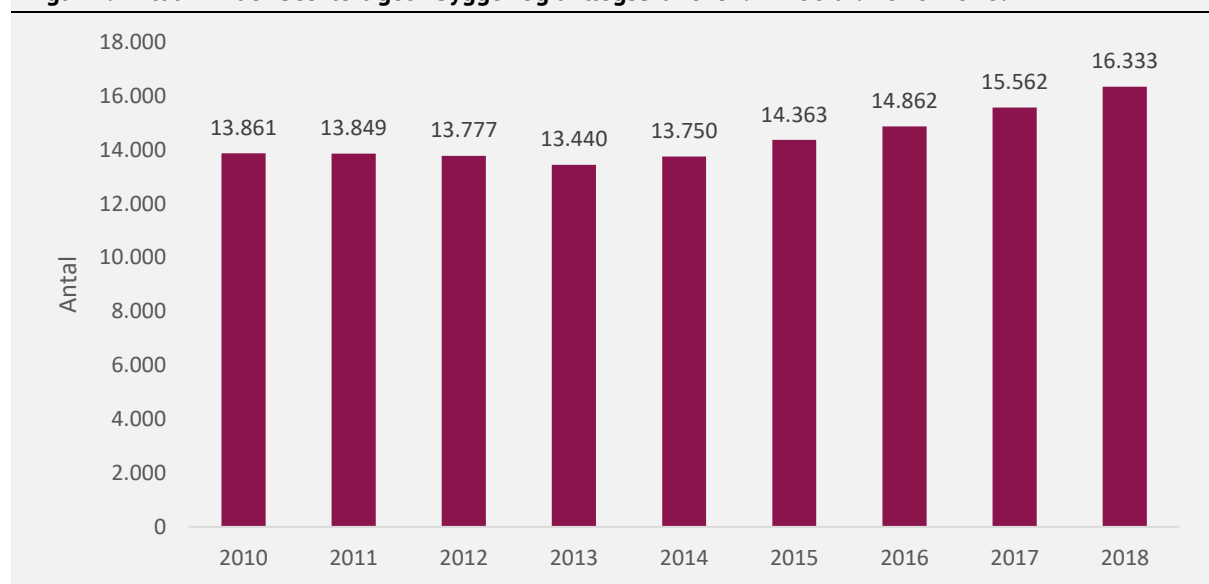
Populationen er således afgrænset til personer med beskæftigelse inden for Danmarks Statistiks definition af bygge- og anlægsbranchen i uge 48 i 2018. På det tidspunkt var omkring 177.000 beskæftigede i bygge- og anlægsbranchen (statistikbanken.dk). Datamaterialet, der ligger til grund for denne analyse, er udelukkende baseret på personer i aldersgruppen 17-80 år, hvorfor antallet ligger en smule lavere end det samlede (omkring 172.000). Dette har dog ikke nogen nævneværdig betydning for resultaterne.

Notatet er udarbejdet for Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar som et kvantitativt bidrag til projektet "Vejen til større kønsdiversitet i byggebranchen".

Udviklingen i antallet og andelen af kvinder i bygge- og anlægsbranchen

Den første figur viser antallet af kvinder i bygge- og anlægsbranchen i perioden 2010-2018. Frem til 2014 har antallet af kvinder været relativt konstant på lidt mindre end 14.000. Herefter er antallet steget, så der i 2018 var omkring 2.500 flere kvinder beskæftiget inden for branchen end i 2010.

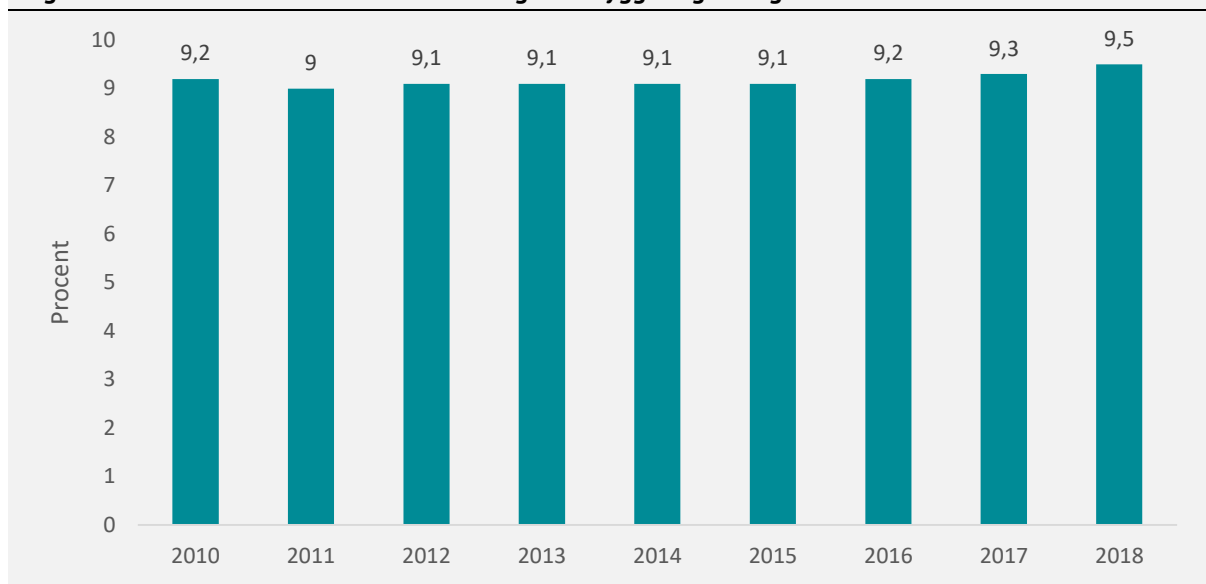
Figur 1: Antal kvinder beskæftiget i bygge- og anlægsbranchen. 17-80 år. 2010-2018.



Kilde: Analyse & Tal på baggrund af Danmarks Statistik (RAS)

Figur 2 viser samme udvikling af kvinder i branchen, men opgjort som procentdel af alle beskæftigede i bygge- og anlægsbranchen. Figuren viser, at kvinder udgjorde 9,2 procent af alle i branchen i 2010, hvorefter andelen lå stabilt på 9,1 frem til 2015. Fra 2016 steg andelen lidt, så kvinderne i 2018 udgjorde 9,5 procent af bygge- og anlægsbranchen.

Figur 2: Procent kvinder ud af alle beskæftigede i bygge- og anlægsbranchen. 17-80 år. 2010-2018.



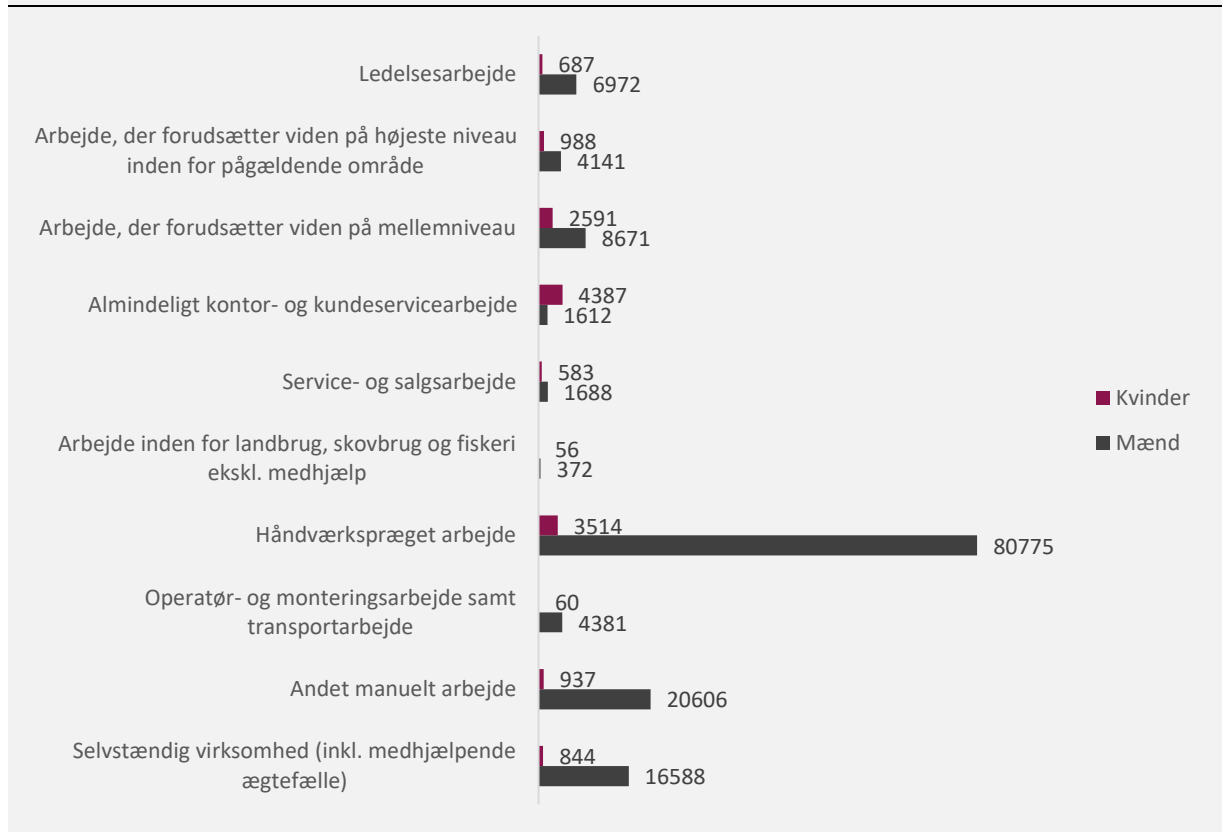
Kilde: Analyse & Tal på baggrund af Danmarks Statistik (RAS)

Samlet set har kvinder – som også Byggeriets Kvinderåd viser – ligget relativt konstant på 9-10 procent i løbet af de sidste mange år. Det bliver dog interessant at se, om den lille stigning i antal og andele kvinder i branchen kommer til at fortsætte.

Kvindernes jobs inden for bygge- og anlægsbranchen

I det næste ser vi på, hvordan kønsfordelingen ser ud inden for bygge- og anlægsbranchens overordnede jobfunktioner (hvad man også kunne kalde stillinger, og som i Danmarks Statistik betegnes *discokoder*¹). Figur 3 viser antallet af hhv. mænd og kvinder inden for hver af jobfunktionerne samt selvstændige. Figur 4 viser andelen af kvinder inden for hver af jobfunktionerne.

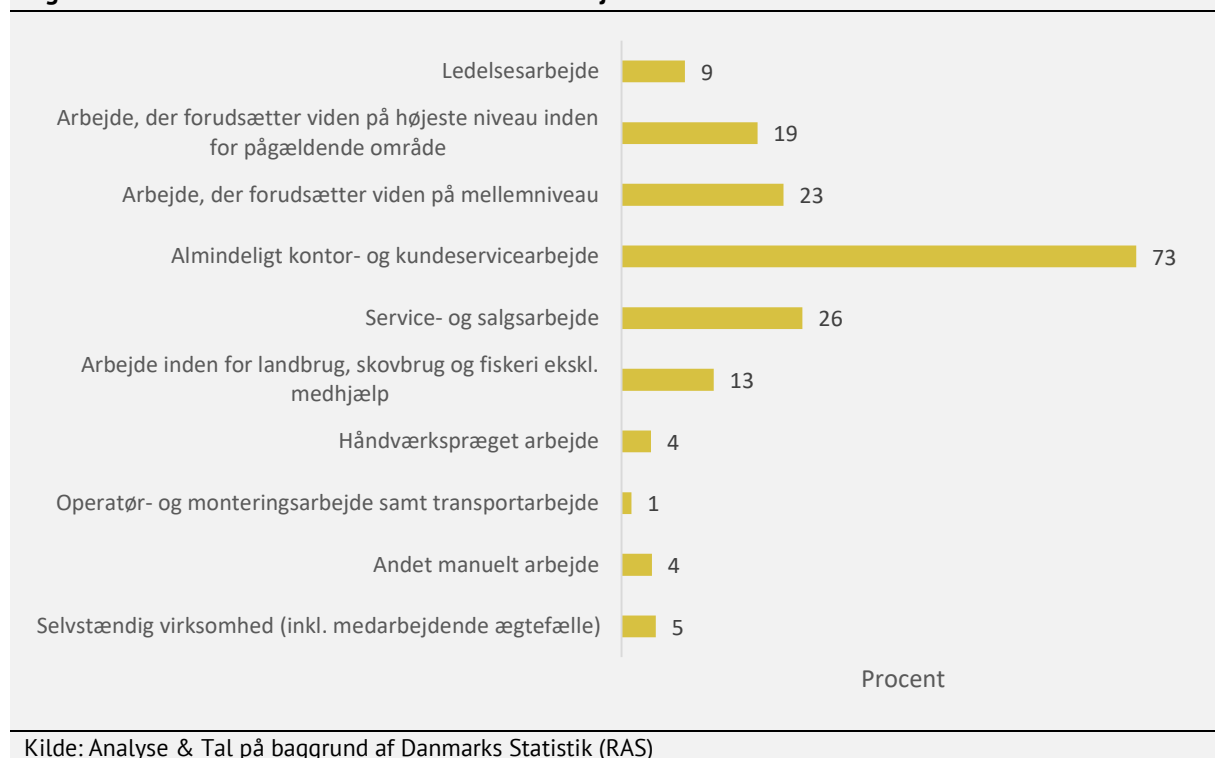
Figur 3: Antal kvinder inden for de overordnede jobfunktioner. 17-80 år. 2018.



Kilde: Analyse & Tal på baggrund af Danmarks Statistik (RAS)

¹ Hvor branchekoden er en indikation af, *hvor* en person er beskæftiget, så beskriver jobfunktionen – discokoden – *hvad* en lønmodtager arbejder med. Næsten alle lønmodtagere har således både en branchekode og en discokode. Ligesom med branchekoderne findes discokoderne på forskellige aggregeringsniveauer. I dette notat præsenterer vi resultater på baggrund af det mest overordnede aggregeringsniveau (figur 3, 4 og 5), som består af 10 jobfunktioner, og resultater på baggrund af det mest detaljerede niveau (figur 6, 7 og 8), som består af i alt 790 specifikke jobfunktioner. Nogle jobfunktioner er tæt knyttet til én bestemt branche, fx *tømrer- og snedkerarbejde, byggeri*, mens andre går mere på tværs af brancher, fx *Ledelse inden for økonomifunktioner*.

Figur 4: Procent kvinder inden for de overordnede jobfunktioner. 17-80 år. 2018.



Kilde: Analyse & Tal på baggrund af Danmarks Statistik (RAS)

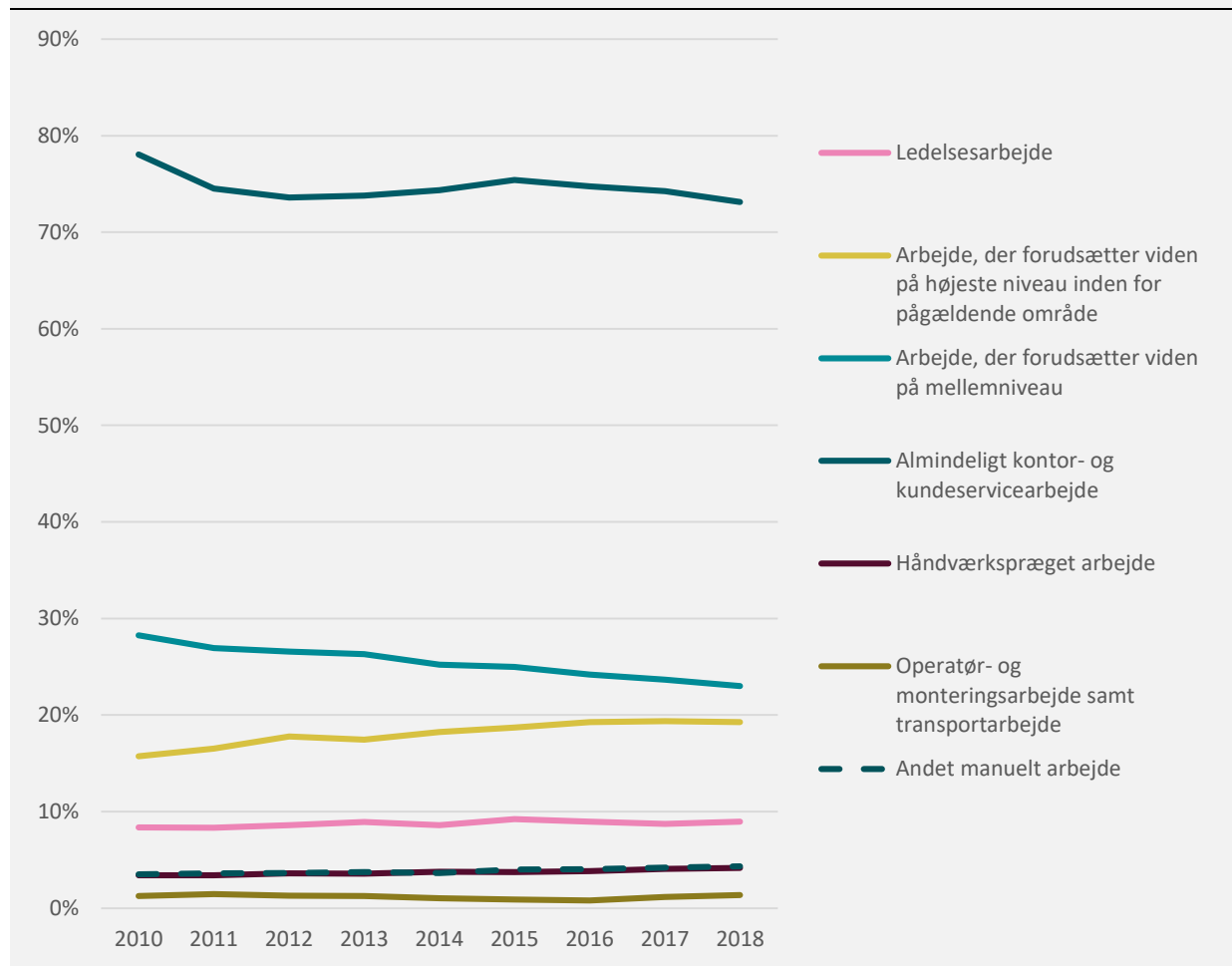
Ser man på hele bygge- og anlægsbranchen er langt de fleste beskæftigede i *håndværkspræget arbejde* – ca. 84.000 personer svarende til 60 procent af alle ansatte i bygge- og anlægsbranchen. De øvrige 40 procent er fordelt inden for alle de øvrige ni overordnede jobkategorier – dog med meget få ansatte inden for landbrug, skovbrug og fiskeri ekskl. medhjælp. Her følger en kort beskrivelse af de enkelte jobkategorier:

- I *ledelsesarbejde* udgør kvinder 9 procent af de beskæftigede. Kønsfordelingen i denne kategori svarer således til kønsfordelingen generelt i bygge- og anlægsbranchen.
- Inden for *arbejde, der kræver hhv. viden på højeste niveau inden for det pågældende område*, er der 19 procent kvinder. Denne jobkategori rummer først og fremmest en række forskellige ingeniørjobfunktioner, hvoraf den største er ingeniørarbejde vedrørende bygninger og anlæg, og arkitektjobfunktioner. Langt de fleste ingeniører og arkitekter er dog ikke kategoriseret som arbejdende inden for bygge- og anlægsbranchen, men i andre brancher som *rådgivning mv. og forskning og udvikling* (kategori MA og MB i bilagstabel). De 19 procent kvinder er således udelukkende beregnet på baggrund af dem, der er kategoriseret som ingeniør- og arkitektjobs mv. inden for bygge- og anlægsbranchen, som Danmarks Statistik definerer den. En præcis opgørelse af antallet af rådgivere, der er beskæftiget med byggeri, kræver en nærmere kvalitativ viden om, hvad er ligger i de enkelte kategoriseringer og analyse, der går på tværs af Danmarks Statistiks branchekategorier.
- I *arbejde, der kræver hhv. viden på mellemniveau*, dvs. svarende til en videregående uddannelse, er der omkring en femtedel kvinder. Jobkategorien dækker primært over forskellige teknikerfunktioner, herunder tekniker inden for byggeri og tekniker inden for det elektroniske område.
- *Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde* er den eneste jobkategori, hvor kvinderne er overrepræsenteret i forhold til mænd. Her udgør kvinderne 73 procent af de ansatte.
- *Service- og salgsarbejde* består af lidt over 2.000 ansatte, hvoraf 600 er kvinder, svarende til 26 procent. Det er altså en relativt lille jobkategori inden for bygge- og anlægsbranchen (ca. 1 procent af branchen).
- *Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri* er en endnu mindre jobkategori blandt beskæftigede i bygge- og anlægsbranchen (kun 400 ansatte svarende til 0,3 procent) og er således ikke så interessant i denne sammenhæng.

- *Håndværkspræget arbejde* er den absolut største kategori. Den udgør halvdelen af bygge- og anlægsbranchen og består blandt andet af murere, malere, tømrere, vvs'ere og struktører. Inden for denne kategori er der samlet set 4 procent kvinder, dvs. væsentligt færre end hvad der gælder generelt i bygge- og anlægsbranchen (9 procent).
- *Andet manuelt arbejde* er den næststørste jobkategori i branchen, og indeholder blandt andet jord-, kloak- og andet anlægsarbejde, stilladsarbejde og medhjælp ved forskelligt bygningsarbejde. Også her udgør kvinderne kun 4 procent.
- Blandt selvstændige, som også inkluderer medhjælpende ægtefæller, er 4 procent kvinder. Gruppen af selvstændige udgør omkring 10 procent af de beskæftigede i branchen.

Den følgende figur viser udviklingen i andelen af kvinder i de største overordnede jobkategorier (se tabel med antal på alle kategorier i bilag). I figur 5 er tallene for 2018 de samme som i figur 4, men i figur 5 går tallene tilbage til 2010.

Figur 5: Udviklingen i procentdelen af kvinder inden for de største overordnede jobfunktioner. 17-80 år. 2010-2018.



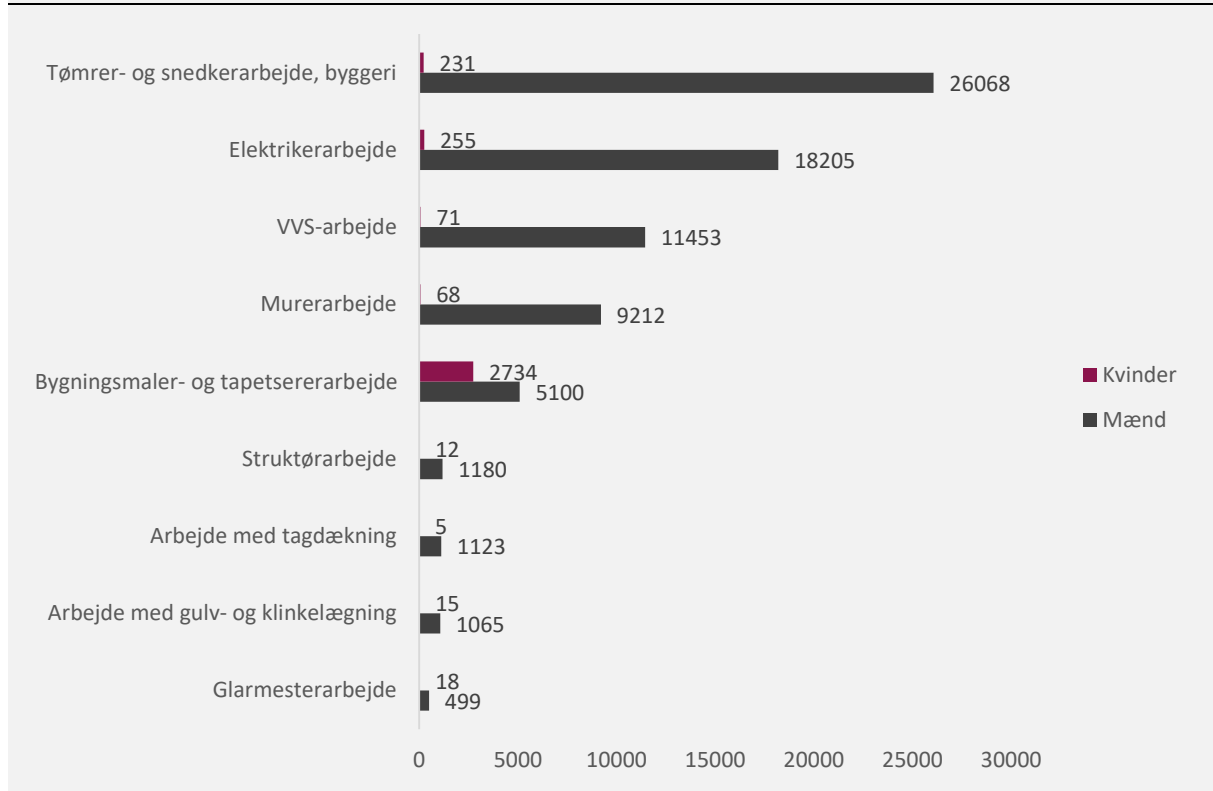
Kilde: Analyse & Tal på baggrund af Danmarks Statistik (RAS)

Figuren viser, at der ikke er nogen markante ændringer over tid i de to største kategorier – håndværkspræget arbejde og andet manuelt arbejde. Derimod har der været et fald i andelen af kvinder i arbejde, der forudsætter viden på mellemniveau (primært teknikerarbejde), og en stigning i andelen af kvinder i arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau (primært ingeniørarbejde).

Kvinder i håndværkspræget arbejde

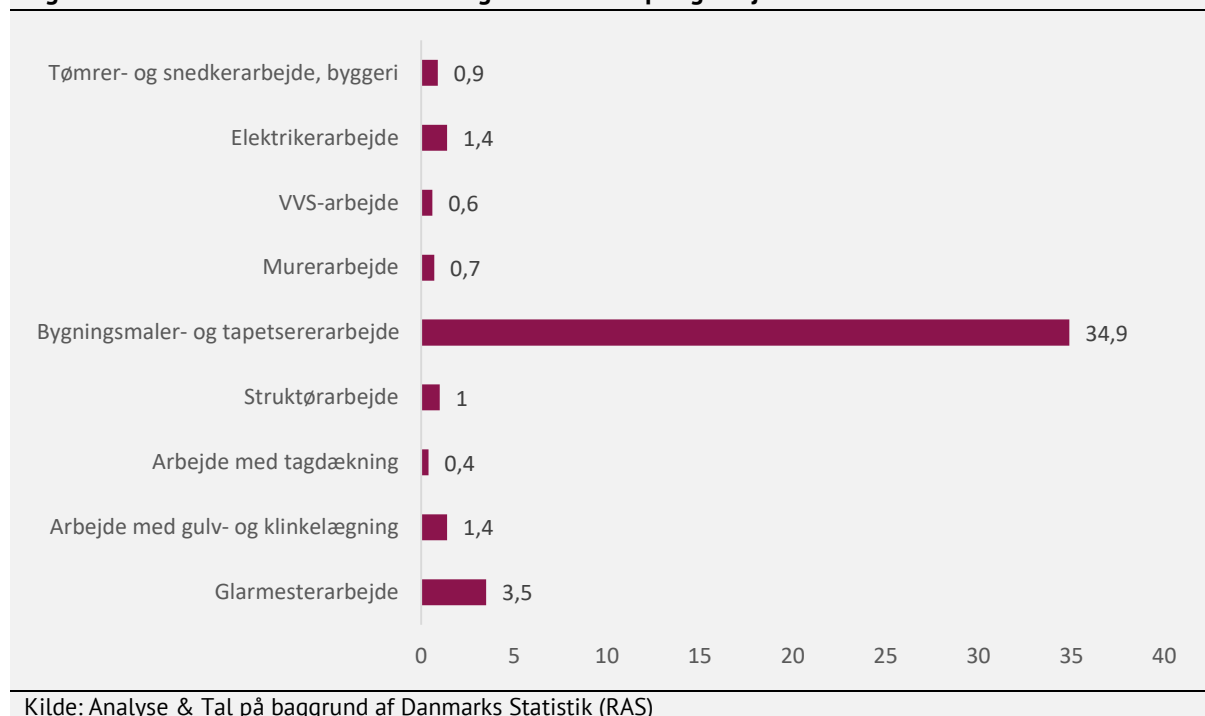
I de næste figurer ser vi på kønsfordelingen i en gruppe af de mest almindelige jobs inden for håndværkspræget arbejde i bygge- og anlægsbranchen. Disse jobs beskæftiger tilsammen lige under halvdelen af alle ansatte i hele bygge- og anlægsbranchen (45 procent). Figur 6 viser antallet af hhv. mænd og kvinder i de udvalgte jobs, og figur 7 viser andelen i procent, der er kvinder.

Figur 6: Antal kvinder og mænd inden for udvalgte håndværksprægede jobs. 17-80 år. 2018.



Kilde: Analyse & Tal på baggrund af Danmarks Statistik (RAS)

Figur 7: Procent kvinder inden for udvalgte håndværksprægede jobs. 17-80 år. 2018.



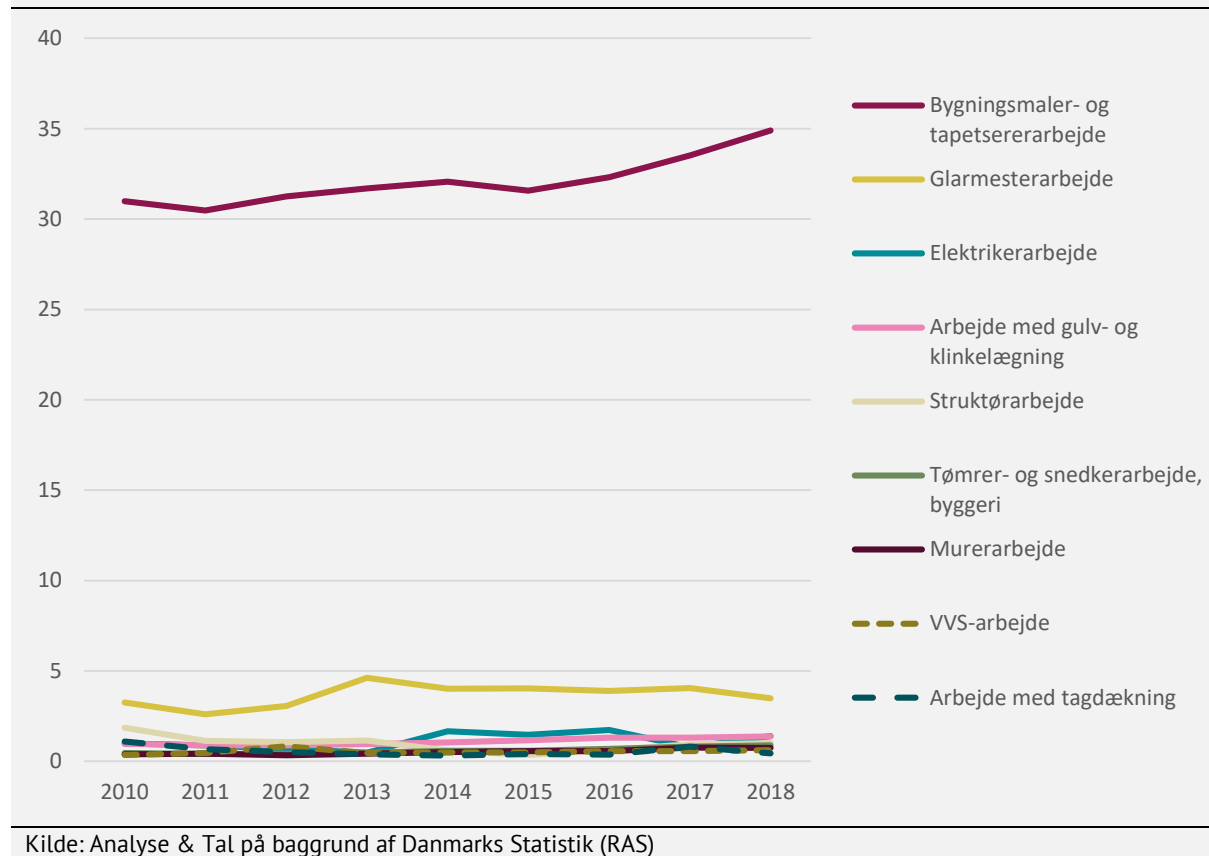
I de største jobfunktioner, Tømrer- og snedkerarbejde og elektrikerarbejder med hhv. 26.000 og 18.000 ansatte er 200-300 kvinder, svarende til omkring 1 procent.

I de mindre jobfunktioner, såsom struktørarbejde og arbejde med tagdækning, kan antallet af kvinder tælles på få hænder og udgør ligeledes omkring 1 procent.

Den eneste jobfunktion, hvor kvinderne udgør en synlig andel, er bygningsmaler- og tapetsererarbejde. Her er 2.700 kvinder ansat svarende til en tredjedel af gruppen (34,9 procent).

Figur 8 viser udviklingen i andelen af kvinder inden for de udvalgte håndværkerjobs. Da kvinderne i de fleste af jobbene udgør omkring 1 procent kan det være svært at skelne dem i figuren. Se også antallene af kvinder i bilag.

Figur 8: Udviklingen i procentdelen af kvinder inden for udvalgte håndværksprægede jobs. 17-80 år. 2010-2018.

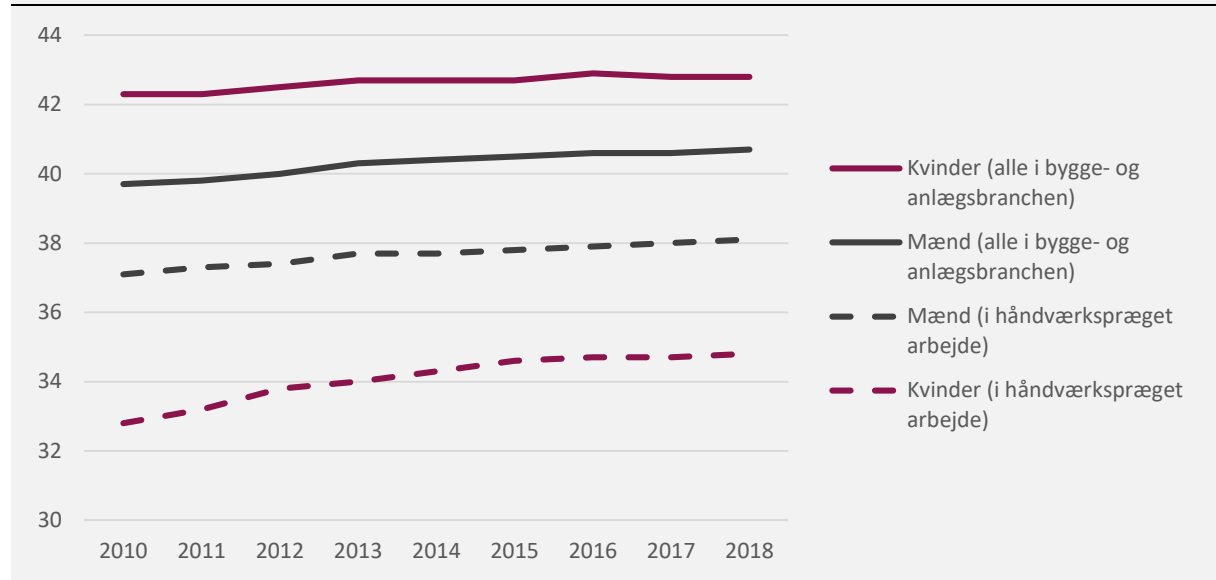


Af figuren ses det tydeligt, at andelen af kvinder, som laver maler- og tapetsererarbejde, i alle årene har ligget markant over andelen af kvinder i andre håndværksprægede jobs. Andelen af kvinder inden for malerfaget er endda steget seneste år.

Aldersfordelingen blandt beskæftigede i bygge- og anlægsbranchen

Figur 5 viser gennemsnitsalderen for mænd og kvinder i perioden 2010-2018. De stiplede linjer viser udviklingen for kun dem, der har et håndværkspræget arbejde inden for branchen, mens de fulde linjer viser gennemsnitsalderen for alle hhv. mænd og kvinder i bygge- og anlægsbranchen.

Figur 9: Udvikling i kvinders og mænds gennemsnitsalder for hhv. alle i bygge- og anlægsbranchen (fuld linje) og dem i håndværkspræget arbejde inden for branchen (stiplet linje). 17-80 år. 2010-2018.



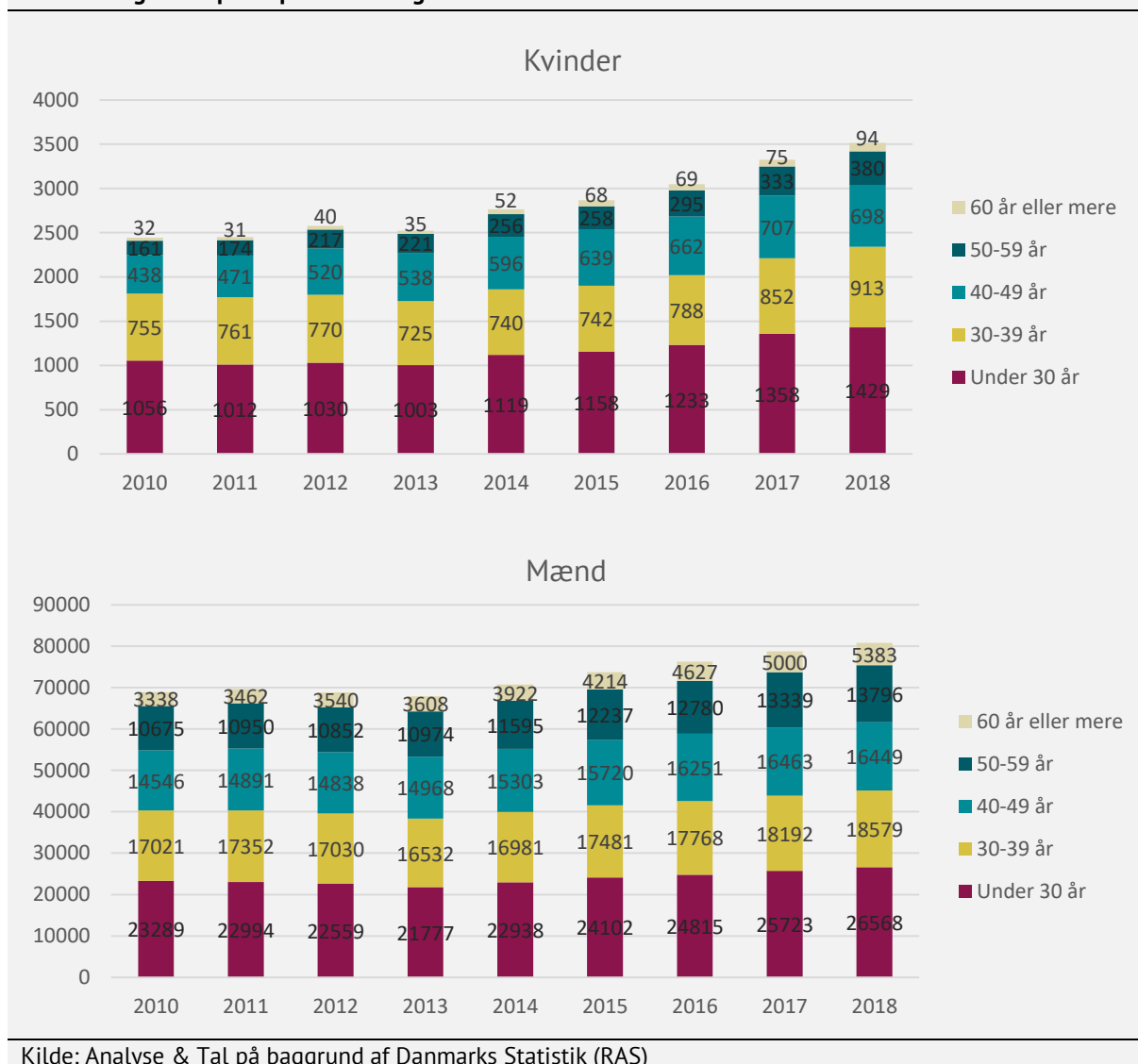
Kilde: Analyse & Tal på baggrund af Danmarks Statistik (RAS)

Figuren viser, at gennemsnitsalderen er steget med et halvt år for kvinder og et helt år for mænd i bygge- og anlægsbranchen i perioden 2010-2018. Kvindernes gennemsnitsalder var i 2018 samlet set to år højere end mændenes.

For de beskæftigede inden for håndværkspræget arbejde (de stiplede linjer) var kvindernes gennemsnitsalder derimod 3,3 år lavere end mændenes i 2018. Der er dog sket en større stigning i gennemsnitsalderen for kvinderne i disse jobs – i 2010 var aldersgennemsnittet hele 5,5 år mindre for kvinderne i håndværksprægede jobs.

Den følgende figur ser mere detaljeret på aldersudviklingen for mænd og kvinder i de håndværksprægede jobs. Alder er delt på i fem alderskategorier, og søjlerne viser antallet af beskæftigede hhv. kvinder og mænd i de enkelte aldersgrupper.

Figur 10: Udvikling i antallet af beskæftigede inden for håndværkspræget arbejde i forskellige alderskategorier opdelt på kvinder og mænd. 17-80 år. 2010-2018.



For både mænd og kvinder ses en generel stigning antallet af beskæftigede inden for alle alderskategorier. De største relative stigninger ses blandt kvinderne i aldersgrupperne 40-49 år, 50-59 år og over 60 år. Der er blevet tre gange så mange af de ældste, dog fra et lavt udgangspunkt (32 i 2010 og 94 i 2018), og tilsammen er antallet i de tre aldersgrupper tæt på fordoblet i perioden (631 i 2010 og 1.172 i 2018).

I bilag ses den procentvise udvikling (figur i).

Bilag

Tabel i: Antal beskæftigede inden for overordnede branchekategorier, fordelt på mænd og kvinder

	Mænd	Kvinder
TOT Erhverv i alt	1524079	1371867
A Landbrug, skovbrug og fiskeri	54925	15216
B Råstofindvinding	3528	892
CA Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	33642	21262
CB Tekstil- og læderindustri	2803	3003
CC Træ- og papirindustri, trykkerier	14584	5071
CD Olieraffinaderier mv.	565	95
CE Kemisk industri	7401	4387
CF Medicinalindustri	11426	13354
CG Plast-, glas- og betonindustri	20350	6064
CH Metalindustri	33680	6489
CI Elektronikindustri	10282	5562
CJ Fremst. af elektrisk udstyr	6888	3028
CK Maskinindustri	45247	11172
CL Transportmiddelindustri	5717	1273
CM Møbel og anden industri mv.	23461	9327
D Energiforsyning	7880	3096
E Vandforsyning og renovation	9692	2090
F Bygge og anlæg	159948	17069
G Handel	254385	196510
H Transport	106232	29977
I Hoteller og restauranter	57791	61713
JA Forlag, tv og radio	22166	14986
JB Telekommunikation	9065	3911
JC It- og informationstjenester	48482	15932
K Finansiering og forsikring	43683	37062
L Ejendomshandel og udlejning	29662	17856
MA Rådgivning mv.	72154	47980
MB Forskning og udvikling	9313	6865
MC Reklame og øvrige erhvervsservice	19165	19941
N Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	85757	75170
O Offentlig administration, forsvar og politi	68348	73963
P Undervisning	90800	140651
QA Sundhedsvæsen	35533	152346
QB Sociale institutioner	60211	269575
R Kultur og fritid	29013	30138
S Andre serviceydelser mv.	28091	47691
X Uoplyst aktivitet	2209	1150

Kilde: Statistikbanken.dk

Tabel ii: Antal beskæftigede (mænd og kvinder) i bygge- og anlægsbranchen i de overordnede jobkategorier. 17-80 år. 2010-2018

	Ledelsesarbejde	Arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau	Arbejde, der forudsætter viden på mellemniveau	Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	Service- og salgsarbejde	Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri ekskl. medhjælp	Håndværkspræget arbejde	Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	Andet manuelt arbejde
2010	6419	3225	8652	4763	2853	632	71311	3777	18317
2011	6308	3465	8882	4921	3107	678	72098	3982	19772
2012	6226	3533	8900	4880	2993	445	71396	3717	19066
2013	6193	3361	8571	4791	2708	342	70381	3592	18587
2014	6486	3742	9259	4894	2377	378	73502	3729	19398
2015	6940	4216	9697	5120	2271	364	76619	4076	20108
2016	7270	4428	10290	5383	2368	352	79288	4310	20673
2017	7529	4831	10762	5636	2486	407	82042	4427	21759
2018	7659	5129	11262	5999	2271	428	84289	4441	21543

Tabel iii: Antal kvinder i bygge- og anlægsbranchen i de overordnede jobkategorier. 17-80 år. 2010-2018

	Ledelsesarbejde	Arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau	Arbejde, der forudsætter viden på mellemniveau	Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	Service- og salgsarbejde	Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri ekskl. medhjælp	Håndværkspræget arbejde	Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde	Andet manuelt arbejde
2010	536	507	2446	3717	733	70	2442	47	640
2011	526	573	2391	3667	713	77	2449	58	714
2012	536	628	2366	3591	691	55	2577	48	694
2013	553	587	2255	3536	625	47	2522	45	697
2014	558	683	2336	3638	590	62	2763	38	707
2015	639	789	2422	3861	597	43	2865	36	807
2016	651	853	2490	4023	642	40	3047	35	837
2017	656	935	2547	4185	618	49	3325	52	915
2018	687	988	2591	4387	583	56	3514	60	937

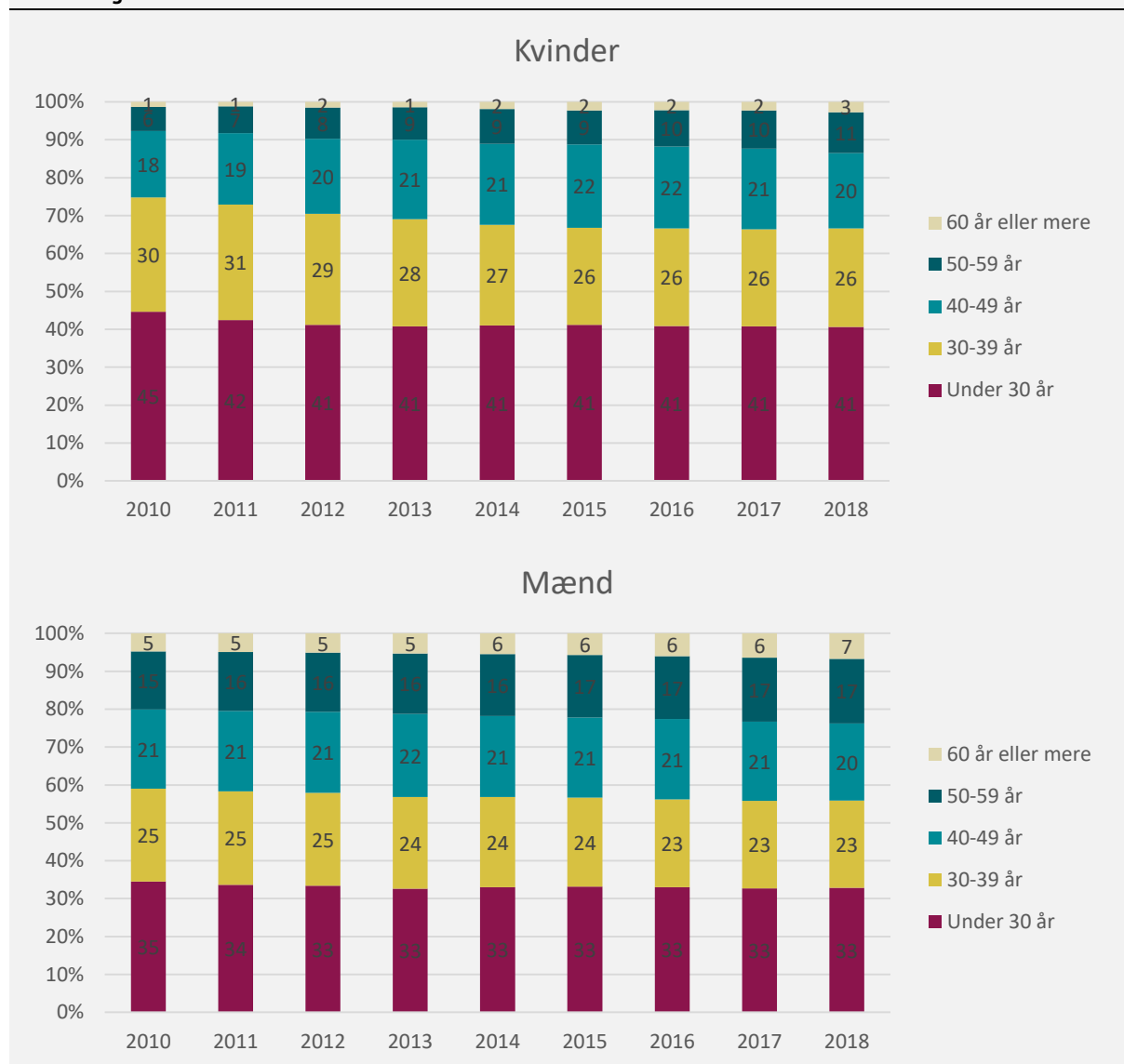
Tabel iv: Antal beskæftigede (mænd og kvinder) i udvalgte håndværkerjobs. 17-80 år. 2010-2018

	Murer-arbejde	Struk-tørarbejde	Tømrer- og snedkerarbejde, byggeri	Arbejde med tagdækning	Arbejde med gulv- og klinkelægning	Glar-mester-arbejde	VVS-arbejde	Bygningsmaler- og tapetsererarbejde	Elektrikerarbejde
2010	7800	485	22435	547	510	554	6664	6398	15232
2011	8422	625	22647	752	565	539	7820	6614	14777
2012	7891	571	22529	789	577	523	8301	6723	15067
2013	8035	607	21725	786	637	520	8570	6473	14999
2014	8194	835	22957	940	783	547	9932	6940	15509
2015	8441	1142	23769	991	891	545	10472	7246	16412
2016	8745	1271	24429	1069	985	539	10812	7475	16913
2017	9062	1274	25261	1102	1023	543	11230	7749	17832
2018	9280	1192	26299	1128	1080	517	11524	7834	18460

Tabel v: Antal kvinder i udvalgte håndværkerjobs. 17-80 år. 2010-2018

	Murer-arbejde	Struk-tørarbejde	Tømrer- og snedkerarbejde, byggeri	Arbejde med tagdækning	Arbejde med gulv- og klinkelægning	Glar-mester-arbejde	VVS-arbejde	Bygningsmaler- og tapetsererarbejde	Elektrikerarbejde
2010	30	9	101	6	5	18	23	1983	147
2011	36	7	91	5	5	14	35	2016	130
2012	26	6	96	4	4	16	69	2101	134
2013	34	7	104	3	3	24	39	2052	143
2014	41	5	133	3	13	22	49	2225	160
2015	48	4	139	4	13	22	52	2288	190
2016	49	8	168	4	17	21	61	2415	220
2017	68	12	205	9	8	22	64	2598	232
2018	68	12	231	5	15	18	71	2734	255

Figur i: Udvikling i fordelingen af alderskategorier for beskæftigede inden for håndværkspræget arbejde opdelt på kvinder og mænd. 17-80 år. 2010-2018.



Kilde: Analyse & Tal på baggrund af Danmarks Statistik (RAS)

Analyse & Tal

I analysebureauet Analyse & Tal er vi specialiserede i at tælle dét, der er svært. Vi analyserer komplekse størrelser som frivillighed, digitale fællesskaber, virkning af sociale indsatser og spredning af misinformation på sociale medier. Vi finder mønstre og mening i kompleksiteten, som vi formidler gennem grundige og gennearbejdede analyser og tal.

Vi er metodiske nørder. Vi dyrker alt fra statistik, fokusgrupper og surveys til udvikling af algoritmer og machine learning teknikker. Vi elsker at udforske nye metoder og at vække gode gamle metoder til live i nye kontekster. Derfor går en stor del af vores overskud på tid til metodeudvikling og faglig fordybelse.

Vores mission er at skabe et mere demokratisk og retfærdigt samfund. Det gør vi gennem vores prioritering af kunder, opgaver og ressourcer. Derudover har vi selv valgt at organisere vores arbejdsliv demokratisk. Analyse & Tal er et medarbejderejet kooperativ, hvor chefer og hierarkier er skiftet ud med lige og demokratisk ledelses- og ejerskabsstruktur.

Analyse & Tal har eksisteret siden 2014 og tæller i dag 18 faste medarbejdere i København, Aarhus og Oslo. I 2016 fusionerede Analyse & Tal og CASA – Center for alternativ samfundsanalyse, og med denne fusion fik vi skabt et endnu stærkere sammenspil mellem tunge metodiske kompetencer og kreative, nytænkende hoveder.